MENTIONS LEGALES

EDITEUR ET RESPONSBLE DU TRAITEMENT :

No Place To Be
60 Rue François 1er
75008, Paris

OBJET :

No Place To Be est un cabinet de recrutement spécialisé dans les emplois à distance.

Les informations recueillies sont enregistrées dans un fichier informatisé par **No Place To Be.** La base légale du traitement est le consentement.

Les données collectées seront communiquées uniquement dans le cadre du service de recrutement proposé par No Place To Be. Seuls No Place To Be et le Client pourront avoir accès aux informations.

Hébergement des données :

La Société s'engage à assurer la sécurité des données à caractère personnel qu'elle conservera sur :

Hostinger (Hébergement du site internet)
HOSTINGER INTERNATIONAL LTD, 61 Lordou Vironos Street, 6023 Larnaca, Chypre

Conditions Générales d'Utilisation
Informations sur la Protection des données à caractère personnel

ARTICLE 1 : OBJET DU SITE

No Place To Be est un cabinet de recrutement spécialisé dans les emplois à distance.

Le site internet https://noplacetobe.co a pour vocation de simplifier le recrutement des candidats en recherche d'un emploi à distance.

Les présentes conditions générales d'utilisation (dites « CGU ») ont pour objet l'encadrement juridique des modalités de mise à disposition du Site ("Site") et des services ("Services") proposés par No Place To Be et de définir les conditions d'accès et d'utilisation des services par l'utilisateur « l'Utilisateur ». L'Utilisateur peut être une entreprise cliente ("Client") ou un candidat ("Candidat"). Les présentes CGU sont accessibles sur le site à la rubrique « CGU».

Toute inscription ou utilisation du Site implique l'acceptation sans aucune réserve ni restriction des CGU par l'Utilisateur. Les présentes conditions générales d'utilisation doivent en conséquence être acceptées par l'utilisateur du site pour bénéficier des services, au moyen d'une validation lors de l'inscription.

Lors de l'inscription sur le Site via le dépôt de la candidature ou de la demande de recrutement, chaque Utilisateur accepte expressément les présentes CGU en cochant la case précédant le texte suivant : *« Je reconnais avoir lu et compris les CGU et je les accepte »*. En cas de non-acceptation des CGU, l'Utilisateur se doit de renoncer à l'accès des services proposés par No Place To Be.

Les présentes conditions générales d'utilisation du site peuvent évoluer et être modifiées à tout moment. Les modifications de ces CGU sont opposables aux utilisateurs du site Internet à compter de leur mise en ligne et ne peuvent s'appliquer aux inscriptions antérieures. La version applicable est actuellement celle en vigueur sur le site internet.

Les présentes CGU s'appliquent, sans restriction ni réserve, à l'utilisation des services mis à disposition des Utilisateurs par le site internet.

Les présentes CGU sont accessibles sur le Site à la rubrique « CGU ».

ARTICLE 2 : Présentation des services proposés aux utilisateurs

La Société propose au Candidat les Services suivants :

- Création d'un Profil dans notre base de données interne par le biais d'un questionnaire TypeForm. Le questionnaire vise à connaître les détails sur le profil du Candidat, la personnalité, et les attentes du Candidat en vue de lui proposer des offres de recrutement les plus ciblées possible ;

- Mise en relation téléphonique ou par courrier électronique avec les collaborateurs de No Place To Be permettant d'affiner les connaissances sur le Candidat et ses attentes concernant un nouvel emploi
- Présentation des offres d'emplois disponibles par téléphone, par courrier électronique ou par vidéo conférence
- Mise en relation avec des entreprises dans le but d'un recrutement

La Société propose au Client les Services suivants :

- Dépôt d'une demande de recrutement via un formulaire Typeform ou prise de contact
- Rendez-vous téléphonique ou vidéo conférence pour : évoquer les besoins de l'entreprise, cibler les attentes en matière de recrutement, comprendre l'organisation de l'entreprise en matière de télétravail (outils, gouvernance, avantages, sans que cette liste ne soit limitative)
- Ecriture d'une fiche de poste et publication sur le Site de la Société suite au recueil de toutes les informations communiquées par le Client pour permettre au Candidat de juger avec précision l'environnement de travail proposé
- Sourcing de Candidats avec l'objectif d'identifier des profils précis répondant à la liste de critères de sélection
- Présentation d'une sélection de candidats par téléphone, par courrier électronique ou par vidéo conférence

ARTICLE 3 : COLLECTE DES DONNEES

Le site assure à l'Utilisateur une collecte et un traitement d'informations personnelles dans le respect de la vie privée conformément à la loi n°78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés.

En vertu de la loi Informatique et Libertés, en date du 6 janvier 1978, l'Utilisateur dispose d'un droit d'accès, de rectification, de suppression et d'opposition de ses données personnelles. L'Utilisateur exerce ce droit par mail à l'adresse email suivante : contact@noplacetobe.co

No Place To Be s'engage à garder les données de l'Utilisateur pour une durée de conservation limitée de 2 ans. Si l'Utilisateur ne demande pas la destruction de son dossier, les données sont automatiquement détruites 2 ans après le dernier contact. L'accord formel du candidat peut permettre une conservation plus longue.

Dans le cadre de l'utilisation des Services proposés par la Société, les Utilisateurs (Candidats ou Clients) sont amenés à communiquer diverses informations à No Place To Be durant l'ensemble du processus de recrutement, sur le Site ou par tout autre moyen de communication (téléphone, courrier, vidéo conférence, sans que cette liste ne soit limitative).

Informations communiquées par un Candidats

Dans le cadre d'une inscription, le Candidat accepte expressément de communiquer à No Place To Be toutes les informations nécessaires inscrites dans le questionnaire. Il s'agit des éléments suivants : nom, prénoms, date de naissance, expériences professionnelles, CV, site internet du candidat, présentions salariales etc… sans que cette liste ne soit limitative. No Place To Be ne demande que des informations qui sont pertinentes à recueillir dans la recherche d'un emploi. No Place To Be recueille uniquement des informations afin de cibler les attentes des Candidats pour mener à bien ses Services.

De manière générale, le Candidat accepte de communiquer à No Place To Be toute information nécessaire à la réalisation des Services proposés par No Place To Be.

Par la création de son Profil dans la base de données No Place To Be, le Candidat accepte que No Place To Be utilise ces données recueillies pour les communiquer à un potentiel Client à des fins de recrutement. Le Candidat accepte de fournir ses données et de partager ses données pour des fins de recrutement.

Seuls No Place To Be et le Client pourront avoir accès aux informations.

No Place To Be s'engage à ne pas communiquer les données du Candidat à des fins autres que du recrutement.

Hébergement des données:

No Place To Be s'engage à assurer la sécurité des données à caractère personnel qu'elle conservera sur :

Hostinger (Hébergement du site internet)
HOSTINGER INTERNATIONAL LTD, 61 Lordou Vironos Street, 6023 Larnaca, Chypre

https://www.hostinger.fr/contact.

Notion Labs, Inc. 548 Market St #74567, San Francisco, CA 94104-5401 United States.

https://www.notion.so/help/gdpr-at-notion

https://www.notion.so/Terms-and-Privacy-28ffdd083dc3473e9c2da6ec011b58ac

Microsoft Ireland Operations Limited South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, Ireland, 70 Sir Rogerson's Quay Dublin, 2 Irlande

https://www.microsoft.com/fr-fr/store/b/imprint

Le traitement des informations communiquées par l'intermédiaire du site internet répond aux exigences légales en matière de protection des données personnelles, le système d'information utilisé assurant une protection optimale de ces données.

Les données sont susceptibles d'être communiquées au personnel de la Société, à ses clients dans le cadre de l'accomplissement des prestations fournies par la Société.

Le Site s'engage à n'utiliser ces données que pour les besoins des présentes et pour lui permettre de s'acquitter des obligations légales qui s'y attachent. Aucune copie ne sera conservée, toute autre utilisation étant strictement interdite.

ARTICLE 4 : Propriété intellectuelle

Les marques, logos, signes ainsi que tous les contenus du site (textes, images, son…) font l'objet d'une protection par le Code de la propriété intellectuelle et plus particulièrement par le droit d'auteur.

L'Utilisateur doit solliciter l'autorisation préalable du site pour toute reproduction, publication, copie des différents contenus. Il s'engage à une utilisation des contenus du site dans un cadre strictement privé, toute utilisation à des fins commerciales et publicitaires est strictement interdite.

Toute représentation totale ou partielle de ce site par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse de l'exploitant du site Internet constituerait une contrefaçon sanctionnée par l'article L 335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle.

Il est rappelé conformément à l'article L122-5 du Code de propriété intellectuelle que l'Utilisateur qui reproduit, copie ou publie le contenu protégé doit citer l'auteur et sa source.

ARTICLE 5 : Responsabilité

Les sources des informations diffusées sur le site https://noplacetobe.co sont réputées fiables mais le site ne garantit pas qu'il soit exempt de défauts, d'erreurs ou d'omissions.

Les informations communiquées sont présentées à titre indicatif et général sans valeur contractuelle. Malgré des mises à jour régulières, le site https://noplacetobe.co ne peut être tenu responsable de la modification des dispositions administratives et juridiques survenant après la publication. De même, le site ne peut être tenue responsable de l'utilisation et de l'interprétation de l'information contenue dans ce site.

Le site https://noplacetobe.co ne peut être tenu pour responsable d'éventuels virus qui pourraient infecter l'ordinateur ou tout matériel informatique de l'Internaute, suite à une utilisation, à l'accès, ou au téléchargement provenant de ce site.

La responsabilité du site ne peut être engagée en cas de force majeure ou du fait imprévisible et insurmontable d'un tiers.

No Place To Be n'est tenu qu'à une obligation de moyens concernant les Services. No Place To Be ne peut en aucun cas être tenue responsable dans les cas suivants :

- Si un Client recrute un Candidat ne donnant pas satisfaction

- Si un Candidat trouve un emploi ne lui donnant pas satisfaction
- Si un Candidat ne trouve pas d'emploi
- Si un Client ne parvient pas à recruter

ARTICLE 6 : Liens hypertextes

Des liens hypertextes peuvent être présents sur le site. L'Utilisateur est informé qu'en cliquant sur ces liens, il sortira du site https://noplacetobe.co. Ce dernier n'a pas de contrôle sur les pages web sur lesquelles aboutissent ces liens et ne saurait, en aucun cas, être responsable de leur contenu.

ARTICLE 7 : Cookies

L'Utilisateur est informé que lors de ses visites sur le site, un cookie peut s'installer automatiquement sur son logiciel de navigation.

Les cookies sont de petits fichiers stockés temporairement sur le disque dur de l'ordinateur de l'Utilisateur par votre navigateur et qui sont nécessaires à l'utilisation du site https://noplacetobe.co.

Les cookies ne contiennent pas d'information personnelle et ne peuvent pas être utilisés pour identifier quelqu'un. Un cookie contient un identifiant unique, généré aléatoirement et donc anonyme. Certains cookies expirent à la fin de la visite de l'Utilisateur, d'autres restent.

L'information contenue dans les cookies est utilisée pour améliorer le site https://noplacetobe.co.

En naviguant sur le site, L'Utilisateur les accepte.

L'Utilisateur doit toutefois donner son consentement quant à l'utilisation de certains cookies.

A défaut d'acceptation, l'Utilisateur est informé que certaines fonctionnalités ou pages risquent de lui être refusées.

L'Utilisateur pourra désactiver ces cookies par l'intermédiaire des paramètres figurant au sein de son logiciel de navigation.

ARTICLE 8 : Droit applicable et juridiction compétente

La législation française s'applique au présent contrat. En cas d'absence de résolution amiable d'un litige né entre les parties, les tribunaux français seront seuls compétents pour en connaître.

Pour toute question relative à l'application des présentes CGU, vous pouvez contacter contact@noplacetobe.co